

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 175 DEL 5-4-2018

Deliberazione adottata dal Direttore Generale Dr. Francesco Antonio Benedetto, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.3 del 12/01/2016 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n.29/02 e n.11 del 19.03.2004, giusta delibera della G.R. n.572/2015.

OGGETTO: D.C.A. n. 111/2017 – Reclutamento di un Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. di Recupero e Riabilitazione di questo Grande Ospedale Metropolitano mediante procedura di pubblica selezione – Approvazione Avviso.

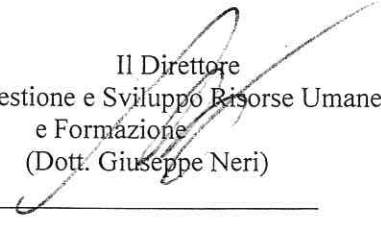
Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
 Sig.ra Giuseppa Caserta



Il Direttore
 U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
 e Formazione
 (Dott. Giuseppe Neri)



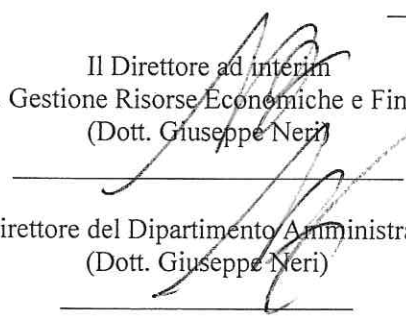
Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente sanitario, direttore di struttura complessa, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario del bilancio preventivo 2018 che prevede la relativa copertura, autorizzata con il DCA 111/2017;

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
 Dr. Antonio Vegliante

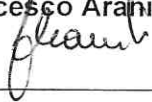
Il Direttore ad interim
 U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
 (Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
 (Dott. Giuseppe Neri)



FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale
 (Dr. Francesco Araniti)



FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale
 (Dr.ssa Italia Rosa Albanese)



IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Premesso:

- Che l'organizzazione ed il funzionamento delle aziende sanitarie ed ospedaliere sono disciplinati dal D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti da disposizioni regionali;
- Che l'Azienda ha definito il proprio modello organizzativo mediante l'adozione del Piano di Organizzazione Aziendale, afferente all'Atto Aziendale delibera n.578 del 19/07/2016, e ss.mm.ii., e, tenuto conto, del DCA n. 30/2015, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;

Visto:

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: *"Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5."*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n.107 del 20/ ottobre /2015: Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2 del 26/ marzo 2015 avente ad oggetto: *<< Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5. ">>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 30 del 3 marzo 2016 dall'oggetto: *<<P.O. 2016-2018 -Intervento 2.1.1. -Riorganizzazione delle reti assistenziali: Provvedimento generale di programmazione di adeguamento della dotazione dei posti letto ospedalieri accreditati (pubblici e privati) ed effettivamente a carico del Servizio sanitario regionale a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del Decreto 2 aprile 2015, n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" - modifiche e integrazioni al DCA n. 9 del2 Aprile 2015 e s.m.i.>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.129 del 15/12/2015 dall'oggetto: *"Riparto provvisorio del Fondo Sanitario Regionale anno 2015 ai sensi dell'art. 2 comma 2- sexies lett; d), del D.tg\$. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni. Approvazione criteri per la determinazione e valorizzazione delle funzioni assistenziali ospedaliere, ai sensi dell'art: 8. sexies, comma 2, del D .Lgs. 502/92- criteri di riparto 2016"*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.130 del 12/12/2015 dall'oggetto:" *Linee guida per l'adozione degli atti aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria - modifiche ed integrazioni al D.P.G.R. n. 97/2013"*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.14 del 28/01/2016 dall'oggetto:" *DCA 130 del 16/12/2015 - Linee guida per l'adozione degli atti aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria – precisazioni.*
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.54 del 16/06/2016 dall'Oggetto: *<<Autorizzazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato di personale nelle Aziende del SSR.>>*
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.56 del 22/06/2016 dall'Oggetto: *<<DCA n. 55 del 16 giugno 2016 recante "Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende del SSR ai sensi dell'art. 1, comma 542, L. 28 dicembre 2015 n. 208" - integrazione.>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 63 del 05/07/2016 dall' oggetto: *<<Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: *<<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 80 del 22/07/2016 dall'oggetto: *<<DCA n. 112 del 5/11/2012 – Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria nelle Aziende del S.S.R. in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012 e s.m.i. - Modifica>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 81 del 22/07/2016 dall'oggetto: *<<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.3.1.1. – "Autorizzazioni E Accredimento" – Approvazione Nuovo regolamento Attuativo della L.R. n. 24/2008 – Approvazione nuovi Manuali di Autorizzazione e nuovi Manuali di Accredimento. >>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 82 del 25/07/2016 dall'oggetto:

<<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria>>;

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.111/2017 con cui, tra l'altro, è stata autorizzata l'assunzione per un Direttore di Struttura Complessa per l'U.O.C. di Recupero e Riabilitazione presso questo G.O.M.;

Vista:

- La propria delibera n.404 del 30/06/2015 dall'oggetto: *Atto di programmazione aziendale*;
- La propria delibera n.469 del 17/07/2015 dall'oggetto: *Programmazione attività aziendali con definizione di obiettivi. Anni 2015/2017*;
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto: " *Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014*>>;

Richiamato:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 " *Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 " *Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*"
- IL Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante " *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini.* " convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 " *Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute* " convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il D. L. 31 agosto 2013, n. 101 " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.* " convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;

Considerato:

- Che gli Organi di vertice delle Amministrazioni sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, adeguandosi ai principi di organizzazione funzionale complessiva, di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, per quanto applicabile;
- Che l'art.1, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'organizzazione delle strutture e degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza dell'Azienda anche mediante il contenimento della spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- Che l'art.2, comma 1, del medesimo decreto legislativo espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, nonché mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione delle strutture e degli uffici, individuando quelle di maggiore rilevanza con le determinazioni delle dotazioni organiche complessive;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza, per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

Richiamata:

- La delibera del Direttore Generale N. 626 del 24/08/2016 dall'oggetto: Presa atto DCA N. 80/2016. Determinazioni.

Richiamato altresì:

- Il D.lgs. 27/10/2009 n.150, recante: " *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- Il D.L. 31/05/2010 n.78 " *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica* ".- Decreto convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n.122;
- Il DPGR n.54 del 05/07/2011 dall'oggetto: " *Linee guida regionali per l'adozione degli atti aziendali. Obiettivo G.07. S18.03* " e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, " *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*;
- *Il D.P.R. 484/97*;

Richiamata ancora:

- La deliberazione n. 249 del 13/04/07 con la quale è stato approvato il regolamento di Organizzazione e Funzionamento delle strutture Aziendali, esecutivo ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Legge Regionale n. 11/04;

- La deliberazione n. 298/07 con la quale è stato approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali area medica e sanitaria, di questo Grande Ospedale Metropolitano;
- La legge regionale n. 3 del 03/02/2012;
- La Legge 30 ottobre 2013 n. 125 che ha convertito in legge il D.L. 31/08/2013 n. 101 dall'oggetto: "Disposizioni urgenti per il perseguimento di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- La circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 21/11/2013 n.5;
- La deliberazione n. 1510 del 05/11/2014 dall'oggetto: "Presenza atto verbale 13/10/2014 OO.SS. Dirigenza – Determinazioni";
- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)" ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche alle Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;
- La circolare n.12 del MEF dall'oggetto: "Enti ed organismi pubblici – bilancio di previsione per l'esercizio 2016 – circolare MEF RGSn.32 del 23 dicembre 2015 – ulteriori indicazioni";
- La legge 28/12/2015 n.208 << Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)>>, GU Serie Generale n.302 del 30-12-2015 - Suppl. Ordinario n. 70;
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto: " Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 20/04/2015 relativa alla presa atto del DCA n. 9/2015;
- La propria delibera n.578 del 19/07/2016 dall'oggetto: "Riapprovazione Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria".
- La Delibera del Direttore Generale n. 413 del 04/05/2016 dall'oggetto: "Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Medicina Morelli";
- La Delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall'oggetto: " Approvazione del Piano dei Centri di Responsabilità e di Costo ai sensi del D.G.R. n. 578/2012";
- La Delibera del Direttore Generale n. 689 del 05/10/2016 dall'oggetto: " Deliberazioni n. 413 e n. 414 del 04 Maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Legge Regionale 19 Marzo 2004 n. 11";
- La delibera 53 del 31/01/2018 relativa alla ripartizione dei posti letto;
- La deliberazione n. 52 del 31/01/2018, relativa al piano della Performance 2018/2020;
- **Vista, inoltre:**
- La Legge Regionale 16 marzo 2004, n.11, che detta le norme della programmazione sanitaria e del relativo fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende, nonché dei vincoli di bilancio;
- La Legge Regionale 16 aprile 2009, n.11 ed in particolare l'articolo n.4, comma 1, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato da parte delle Aziende Sanitarie pubbliche sono subordinate all'approvazione, da parte della Giunta Regionale, di un piano annuale presentato dall'Azienda, tenuto conto del fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende interessate, nonché dei vincoli di bilancio;

Precisato:

- Che nell'ambito della autorizzazione di cui alla prefata nota ed al DCA n. 56/2016 della Struttura Commissariale non sono ricomprese tutte le richieste di risorse umane effettuate da quest'Azienda alla Struttura Commissariale per il piano di rientro ed alla Direzione Generale del Dipartimento alla Salute, in considerazione delle particolari criticità già evidenziate dall'Azienda e relative alle aree del comparto e della dirigenza, ed in particolare di quella prevista con delibera n. 228/2015 sopra richiamata;
- Che, l'autorizzazione di cui al DCA n. 111/2017 comprende la copertura di incarichi di direttori di Strutture Complesse, il cui budget è compatibile con il piano economico ed è in coerenza con le economie riassegnate dalla struttura Commissariale a questa Azienda, tra cui il Direttore della UOC di Recupero e Riabilitazione;
- Che la procedura de qua è in linea con i programmi aziendali e autorizzati con i rispettivi DCA relativi alla programmazione sanitaria aziendale di cui in particolare ai DCA 64/2016 e DCA56/2016;

Ravvisata:

- La necessità di avviare, nell'immediato, per quanto sopra evidenziato, il reclutamento del Direttore della Struttura Complessa di Recupero e Riabilitazione per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto al G.O.M. al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;

Valutati:

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del G.O.M. "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria;

Precisato ancora:

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al Dirigente Sanitario, Direttore di Struttura Complessa, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario del bilancio preventivo 2018 che prevede la relativa copertura, autorizzata con il DCA 111/2017;
Propone al Direttore Generale l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) **Prendere Atto:**
 - Della programmazione sanitaria prevista per questo G.O.M., con riguardo, ai rispetti DCA 56/2016, DCA 64/2016, DCA n°81 e DCA n°82/2016, D.C.A. 124/2016 e DCA 111/2017;
- 2) **Procedere:**
 - Al reclutamento di un Direttore di Struttura Complessa – Area Medica e delle Specialità Mediche - Disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione nei modi e nei termini previsti dal Dlg.s 502/92 e D.G.R.n. 56 del 20.03.2015 e del DCA80/2016;
- 3) **Approvare:**
 - L'allegato avviso di reclutamento per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Area Medica e delle Specialità Mediche - Disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione – da pubblicare sul sito aziendale contestualmente alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 4) **Riservarsi:**
 - Di nominare una commissione di valutazione ad hoc secondo quanto previsto dall'art.15 del D.lgs 502/1992 e dal DCA 80/2016;
- 5) **Assegnare:**
 - Alla struttura di Recupero e Riabilitazione il Dirigente Medico reclutato secondo la presente procedura, attribuendo allo stesso l'incarico di Direttore della U.O.C. di Recupero e Riabilitazione;
- 6) **Precisare:**
 - Che con il dirigente assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
 - Che al predetto dirigente saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
 - Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario del bilancio preventivo 2018 che prevede la relativa copertura autorizzata con DCA n.111/2017;
 - Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;
- 7) **Notificare** copia del presente provvedimento, alla Struttura Commissariale per il piano di rientro, al Dipartimento Regionale Tutela Della salute e al Direttore del Dipartimento dei Servizi;
- 8) **Demandare**, per tutti gli adempimenti di conseguenza, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione per quanto previsto dalla deliberazione n.538 del 5.07.2016;
- 9) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Antonio Benedetto



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale
Metropolitano, con Rep. N. 80 del 06 APR. 2018 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata
trasmessa al Collegio Sindacale il 06 APR. 2018

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2018
